

## Sistema di misurazione e valutazione delle Performance

La valutazione dei risultati e la misurazione della performance di ciascuna unità organizzativa, è affidata a tre componenti costituenti l'Organismo di Valutazione. L'Organismo riunisce nel corso dell'anno i Responsabili dei Servizi per un'analisi dell'attività svolta, degli obiettivi attesi e dei risultati raggiunti. Per la misurazione dei risultati è previsto un punteggio max di 100. Per l'anno 2016 vengono individuati per ciascuna area, in base all'esigenze dell'Amministrazione, n. 5 obiettivi specifici. L'attribuzione del risultato complessivo dovrà tener conto, per la metà, del livello di raggiungimento degli obiettivi specifici indicati nell'apposita sezione, per ciascuno dei quali vengono prefissati i risultati attesi, il peso e il punteggio massimo conseguibile. La valutazione finale terrà conto anche della gestione complessiva con particolare riguardo agli obiettivi generali attesi, al comportamento e alle attitudini dei responsabili sulla base dei seguenti parametri:

### CRITERI PARAMETRI (descrizione)

A) CAPACITA' REALIZZATIVE Risultati conseguiti Capacità di gestione delle entrate Capacità di gestione della spesa Controllo processi gestionali

B) CAPACITA' IDEATIVE Competenza e aggiornamento professionale Sviluppo e trasferimento delle conoscenze

C) CAPACITA' RELAZIONALI Motivazione, guida del personale e risoluzione conflitti Valutazione del personale Rapporti con altri Responsabili e cooperazione intersettoriale Rapporto con Amministratori e Segretario

D) CAPACITA' DI RISPOSTA AL CAMBIAMENTO Flessibilità nell'organizzazione e nell'impiego del personale Attività propositiva Innovazione Orientamento all'utente esterno ed interno

Gli obiettivi generali peseranno pertanto per il 50% della valutazione dei Responsabili dei Servizi, mentre l'altro 50% sarà rappresentato, come detto, dalla valutazione del raggiungimento degli obiettivi specifici. L'Organismo di Valutazione, a consuntivo, valuterà i risultati conseguiti da ciascuna struttura organizzativa con a capo il Responsabile dei Servizi e graduerà l'attribuzione del punteggio secondo la seguente griglia di attribuzione dei valori: Piano della Performance ed obiettivi - Comune di Arpino 7 con valutazione complessiva insufficiente (inferiore a 60) assegna un punteggio pari 0; con valutazione complessiva sufficiente (da 60 a 69) assegna un punteggio pari al 40%; con valutazione complessiva discreta (da 70 a 79) assegna un punteggio pari al 60%; con valutazione complessiva buona (da 80 a 89) assegna un punteggio pari all'80 %; con valutazione complessiva ottima (da 90 a 100) assegna un punteggio pari al 100%. La valutazione del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa, è effettuata da ciascun Responsabile di Servizio, secondo le su esposte fasce di valori 0-100 (non di punteggio percentuale) su cui andranno distribuiti i premi (diversificati per categoria), a seguito della valutazione conseguita dalla struttura organizzativa (valutazione del Responsabile del Servizio) per il raggiungimento degli obiettivi generali e specifici, sulla base di schede uniformi, anche ai fini dell'attribuzione delle risorse del salario accessorio, collegate alla produttività individuale. La valutazione del personale assegnato dovrà tener conto, altresì, del grado di coinvolgimento e di partecipazione ai risultati generali attesi dall'Amministrazione comunale per ciascun area e per ciascun servizio. L'OIV sovrintende a tutto il processo di valutazione della performance, vigila sulle corrette applicazioni delle procedure anche al fine di evitare di distribuire a pioggia i premi di produttività, ha il compito di garantire l'uniformità dei giudizi dei Responsabili dei Servizi attribuiti al personale della propria struttura. Tutti gli obiettivi riportati nel seguente Piano si intendono conseguibili compatibilmente con le disponibilità di spesa del Bilancio 2016-2018. Si da atto che sia gli obiettivi generali che quelli specifici, nonostante formalizzati con tale atto, sono stati oggetto di confronto con i Responsabili dei Servizi già a partire dal mese di gennaio 2016.