



CITTA' DI ARPINO

Provincia di Frosinone

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 140 del Reg. Data 15/11/2016	OGGETTO: Approvazione Piano Esecutivo di Gestione – Piano dettagliato degli Obiettivi e Piano della Performance 2016/2018
------------------------------------	--

L'anno *duemilasedici* il giorno *quindici* del mese di *novembre*, alle ore 16,30 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

COGNOME E NOME	CARICA	P.	A.
REA Renato	Sindaco	X	
SERA Massimo	Vice Sindaco		X
BRANCA Teresa	Assessore	X	
CHIETINI Andrea	Assessore	X	
POLSINELLI Valentina	Assessore	X	

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lettera a, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267) il Segretario Comunale Dott.ssa Marinella Di Vito.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il Piano della Prestazione è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance (secondo i principi del D.Lgs. n. 150/2009) ed è un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;
- il Piano è adottato in coerenza con gli indirizzi generali di governo per il quinquennio 2015/2018 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 11.06.2013, con il Documento Unico di Programmazione approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 08/06/2016, con il Bilancio di previsione 2016-2018 approvato con deliberazione consiliare n. 17 del 08/06/2016, con l'Assestamento generale e Salvaguardia degli equilibri di bilancio 2016-2018 quali direttrici fondamentali dell'azione politico-amministrativa svolta dal Comune nei confronti della collettività locale;

Rilevato che sulla base del Bilancio di Previsione, l'Organo esecutivo deve definire il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle risorse necessarie, ai Responsabili dei Servizi;

Richiamato l'art. 107, comma 1, del D.Lgs.vo. n. 267/2000, che testualmente recita: "Spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo";

Viste le proprie deliberazioni con le quali sono stati individuati i Settori in cui è articolato il Comune di Arpino e rilevato che il Sindaco ha già provveduto con proprio provvedimento alla nomina dei Responsabili dei Settori (titolari di posizione organizzativa);

Precisato che in ordine alla struttura del piano delle risorse e degli obiettivi, il medesimo:

- è collegato con il bilancio di previsione sotto il profilo contabile;
- si correla ai centri di responsabilità sotto il profilo organizzativo mediante il riferimento ai servizi;
- i Responsabili di posizione organizzativa devono disporre di adeguati strumenti gestionali, di una cultura del risultato e di un sistema di responsabilizzazione sulla qualità e sulla quantità di output erogato;

Rilevato che con il presente atto viene approvato il sistema di misurazione della performance;

Dato atto che i titolari di posizione organizzativa dei singoli settori rispondono del risultato della loro attività sotto il profilo dell'efficacia (soddisfacimento dei bisogni) e dell'efficienza (completo e tempestivo reperimento delle risorse e contenimento dei costi di gestione); essi rispondono altresì delle procedure di reperimento e di acquisizione dei fattori produttivi;

Dato atto che il Piano delle Performance affida ai Responsabili di posizione organizzativa gli obiettivi di gestione da conseguire nell'arco dell'esercizio, nonché le risorse finanziarie e strumentali per il raggiungimento degli obiettivi programmati;

Visto il Piano della performance 2016-2018 e degli obiettivi per l'esercizio 2016 ed il Piano Esecutivo di Gestione nel quale vengono esplicitate le assegnazioni delle risorse finanziarie ai Responsabili dei Settori;

Ritenuto necessario, altresì, approvare le schede di valutazione del personale dipendente di cui una relativa ai dipendenti Responsabili dei Servizi titolari di posizione organizzativa e una per i dipendenti non Responsabili dei Servizi;

Visti gli artt.107 e 169 del D.Lgs. 267/2000;

Visto il vigente Statuto comunale ed il vigente Regolamento di contabilità;

Sottolineata l'urgenza della sua adozione per una completa e immediata operatività amministrativa;

Ritenuto di riservarsi l'eventuale e/o successiva adozione di atti integrativi e/o modificativi finalizzati ad un piano delle prestazioni il più completo possibile;

Sottolineata l'eccezionalità del momento che gli Enti Locali stanno attraversando, sia per complessità normativa che per i consistenti tagli ai trasferimenti subiti che impongono una radicale rivisitazione delle strategie operative oltre alla riforma della contabilità che in aggiunta alle nuove regole del pareggio di bilancio richiede una programmazione sempre più attenta degli interventi che l'Amministrazione intende porre in essere;

Acquisito il parere favorevole espresso dal Responsabile Settore Finanziario in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del Testo Unico Ordinamento degli Enti Locali (D.Lvo 18/08/2000 n° 267);

Con votazione unanime palesemente resa per alzata di mano;

DELIBERA

Di fare integralmente proprie le premesse al presente atto e sulla base delle stesse:

- di approvare il Piano della Performance 2016/2018 e degli Obiettivi per l'esercizio 2016 (allegato A) conformemente alle previsioni finanziarie del Bilancio di previsione 2016-2018 assestato;
- di approvare le assegnazione delle risorse finanziarie (P.E.G.) per gli anni 2016-2018 (allegato B);
- di approvare la scheda di valutazione dei dipendenti Responsabili dei Servizi titolari di posizione organizzativa (allegato C) e la scheda di valutazione per i dipendenti non Responsabili dei Servizi (allegato D).

Di determinare, con il suddetto Piano, gli obiettivi di gestione per l'attuazione dei programmi stabiliti con il Documento Unico di Programmazione approvato dal Consiglio Comunale in allegato al Bilancio di previsione 2016;

Di riservarsi di apportare al presente atto tutte le modifiche ed integrazioni che si rendessero necessarie durante l'esercizio 2016;

Di dichiarare il presente atto, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 comma 4^ del Testo Unico Ordinamento degli Enti Locali (D.Lvo 18/08/2000 n° 267).

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa *Mariella Di Vito*



IL SINDACO
Renato Rea

Renato Rea

Prot. n. 1016/SIND.

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio, visto lo Statuto comunale

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69) ed è stata compresa nell'elenco delle pubblicazioni comunicate ai capogruppo consiliari (art. 125 del T.U. n. 267/2000).

Dalla Residenza Comunale li 2 FEB. 2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Franca Sacchetti

Franca Sacchetti



Contro la presente è ammesso ricorso al TAR entro 60 gg. dalla data della sua pubblicazione e/o 120 gg. al presidente della Repubblica Italiana.

PUBBLICITÀ ALL'ALBO PRETORIO
COL N. 97 DI REPERTORIO
DAL 02.02.17 AL 17.02.17
L'INCARICATO
Luca